



# COMUNE DI ADRANO

(CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA)

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con  
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

**ANNI 2025/2027**

Approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 11/04/2025

## **PREMESSA**

Il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) è stato introdotto dal Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", quale strumento per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

Con l'introduzione del PIAO il legislatore ha inteso avviare un riordino del sistema di programmazione delle amministrazioni pubbliche facendo confluire in un unico documento il complesso sistema di documenti di programmazione delle amministrazioni pubbliche, con l'intento di sviluppare una visione strategica ed organica, capace di intersecare le diverse componenti dell'azione amministrativa rappresentate finora dai singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico.

Le finalità del PIAO sono quelle di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione nonché di assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Esso assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare:

- il Piano della performance,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale
- il Piano della formazione

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA ENTE

Comune di Adrano ( CT ) – Citta Metropolitana di Catania – Regione Sicilia

Indirizzo: Via Aurelio Spampinato,28

Codice Fiscale 80001490871

Sindaco: On. Fabio Mancuso

Numero dipendenti al 31 dicembre 2024 n. 189

Telefono 095 7606111

Sito internet:<http://www.comune.adrano.ct.it>

PEC: [protocollo@pec.comune.adrano.ct.it](mailto:protocollo@pec.comune.adrano.ct.it)

Codice ISTAT 087006

**Altitudine:**560 m.s.l.m.

minima:145

massima: 3.300

Gli abitanti al 31/12/2024 sono n. 34087 di cui:

n. 16529 popolazione maschile,

n. 17558 popolazione femminile;

n. 6956 giovani di età di età compresa fra 0/19 anni,

n. 13373 di età compresa fra 20/34;

n. 4879 la popolazione ultrasettantenne.

Numero famiglie.13455

Numero stranieri presenti 661 di cui uomini n. 327 e femmine n.334



**Adrano** è un comune italiano della città metropolitana di Catania . A partire dall'epoca normanna fino al 1929 fu indicata con il nome di Adernò. Gli abitanti sono detti adraniti.

Situata nella parte sud-occidentale del vulcano Etna, dista 36 km da Catania, e 200 km da Palermo.

Il 16 dicembre del 2019 con un decreto firmato dal Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, viene riconosciuto ad Adrano, per l'importanza storica, artistica, civica o demografica, il titolo di città.

La struttura economica del paese è prevalentemente artigianale e agricola. Tra principali produzioni agricole vi sono l'arancia, gli ortaggi, l'uva, il pistacchio e il fico d'India (che cresce spontaneamente lungo tutto il territorio).

Adrano deve la notorietà alla sua posizione geografica essendo comune del Parco dell'Etna, il territorio adranita arriva fino al cratere del vulcano.

Il comune Adrano è stato inserito dalla Regione Siciliana fra le località a vocazione turistica. Importanti e relativamente famose sono le festività e gli eventi legati alla tradizione religiosa e popolare, come le processioni e gli spettacoli del periodo pasquale: (la processione "u Cristozzu" durante il venerdì santo e il dramma teatrale "I diavulazzi" della domenica di Pasqua) e quelle dedicate al compatrono san Nicolò Politi (Volata dell'Angelo).

La qualità della vita ad Adrano è caratterizzata in linea generale da livelli precari e come una delle peggiori nel contesto della ex provincia di Catania.

Preoccupante è la diffusione nella popolazione di fenomeni quali il disagio socioeconomico, il disagio minorile, l'elevato tasso di criminalità - sia organizzata che individuale.

Molto preoccupanti sono anche i livelli di disoccupazione, che al 2011 presentavano un tasso generale del 25,4%, e quella giovanile ancora più elevata con il 49,3%.

Elevato il suo indice di vulnerabilità sociale e materiale (104,5 nel 2011), tra i più alti a livello nazionale (46° posto tra tutti i comuni italiani nel 2011).

# **SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

## **SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

### **3.1 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

L'organizzazione del Comune di Adrano è uniformata a criteri di costante e preminente rispondenza dei provvedimenti e comportamenti assunti nell'interesse pubblico generale, nonché ai bisogni della comunità territoriale amministrata, perseguendo il conseguimento di ottimizzati standard erogativi, sia in termini di efficacia e speditezza dell'azione amministrativa, che di efficienza ed economicità dell'attività medesima, in attuazione dei principi di imparzialità e buon andamento delle funzioni assolte.

La macro organizzazione rappresenta l'assetto direzionale dell'Ente e corrisponde alle strutture ricopribili con posizioni dirigenziali. La definizione della macro-organizzazione compete alla Giunta Comunale.

La micro-organizzazione rappresenta l'assetto organizzativo di dettaglio delle articolazioni organizzative previste nella macro-organizzazione. La definizione della micro-organizzazione dei Settori compete ai Responsabili di Settore con Elevata Qualificazione e attribuzione delle funzioni dirigenziali che assumono le determinazioni per l'organizzazione degli uffici.

Con deliberazione di Giunta Comunale n.32 del 17/02/2025 è stata adottata la nuova struttura organizzativa che prevede la seguente articolazione distinta in settori:

- CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE
- I SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI
- II SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA
- III SETTORE RISORSE FINANZIARIE
- IV SETTORE ENTRATE E RISORSE UMANE
- V SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE E EDILIZIA
- VI SETTORE ESPROPRIAZIONI E SICUREZZA SUL LAVORO
- VII SETTORE LAVORI PUBBLICI -URBANISTICA E S.N.A.I.
- VIII SETTORE AVVOCATURA
- IX SETTORE PATRIMONIO- SERVIZI EDUCATIVI E PROTEZIONE CIVILE

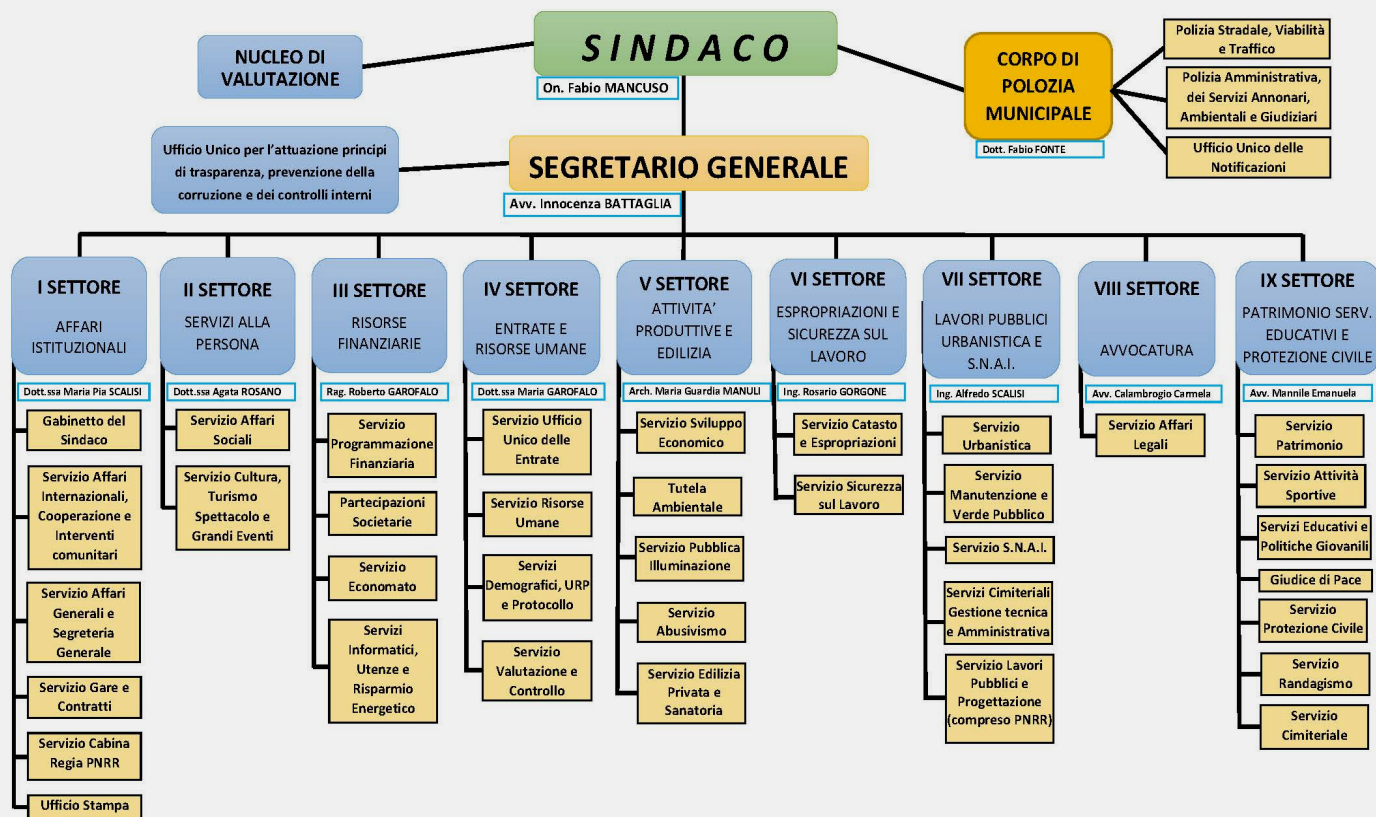
La modifica si è resa necessaria al fine di rendere l'assetto organizzativo maggiormente coerente con le strategie che questa Amministrazione intende perseguire e maggiormente funzionale al loro raggiungimento, in particolare per quanto concerne la realizzazione delle numerose opere pubbliche già finanziate con contributi pubblici del PNNR inserite nei documenti programmatici dell'Ente, alle attività manutentive del territorio e alla salvaguardia dell'ambiente.

Per effetto delle succitate deliberazioni il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, è dettagliato nella macro-struttura riportata nell'Organigramma e Funzionigramma allegati alla succitata delibera di giunta.

Di seguito la rappresentazione grafica della Macrostruttura dell'Ente.



**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 32 del 17-02-2025 - Modifiche alla Struttura Organizzativa dell'Ente, adottato con deliberazione di G.C. n. 125 del 10-09-2024**



SOTTOSEZIONE 3.3 PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

IL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Dati sul personale

Il Comune di Adrano alla data del 31/12/2024 consta complessivamente di 190 dipendenti, suddivisi per genere ed inquadramento professionale come di seguito riportato:

| AREA DI APPARTENZA        | UOMINI            |                     | DONNE             |                     | TOTALE |
|---------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|--------|
|                           | Tempo determinato | Tempo indeterminato | Tempo determinato | Tempo indeterminato |        |
| Area dei Funzionari e E.Q | 2                 | 6                   | 1                 | 12                  | 21     |
| Area degli istruttori     | ====              | 31                  | =====             | 39                  | 70     |
| Area Operatori            | ====              | 5                   | ====              | 1                   | 6      |
| Area operatori esperti    | ====              | 36                  | ==                | 56                  | 92     |
| Segretario Generale       | ====              | =====               | 1                 | ==                  | 1      |
| TOTALE                    | 2                 | 78                  | 2                 | 108                 | 190    |

Un ulteriore suddivisione è la seguente:

| AREA DI APPARTENZA        | UOMINI      |                | DONNE       |                | TOTALE |
|---------------------------|-------------|----------------|-------------|----------------|--------|
|                           | Tempo pieno | Tempo parziale | Tempo pieno | Tempo parziale |        |
| Area dei Funzionari e E.Q | 7           | 1              | 12          | 1              | 21     |
| Area degli istruttori     | 8           | 24             | 5           | 33             | 70     |
| Area Operatori            | 5           | ==             | ==          | 1              | 6      |
| Area operatori esperti    | 15          | 21             | 1           | 55             | 92     |
| Segretario Generale       |             |                | 1           |                | 1      |
| TOTALE                    | 35          | 46             | 20          | 89             | 190    |

L'attuale Dotazione Organica

L'attuale Dotazione Organica è quella rideterminata con delibera di G.C. n.151 del 04/11/2024 ed approvata dalla Commissione per la Stabilità degli Enti Locali (COSFEL) nella seduta del 17/12/2024 nella seguente consistenza:

| AREA DI APPARTENZA        | NUMERO POSTI A TEMPO PIENO | NUMERO POSTI A TEMPO PARZIALE | Equivalenza posti part-time | NUMERO POSTI TOTALE | EQUIVALENZA |
|---------------------------|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---------------------|-------------|
| Dirigenti                 | 4                          | =====                         | =====                       | 4                   | 4           |
| Area dei Funzionari e E.Q | 25                         | =====                         | =====                       | 25                  | 25          |
| Area degli istruttori     | 16                         | 57                            | 38                          | 73                  | 54          |
| Area Operatori Esperti    | 14                         | 75                            | 50                          | 89                  | 64          |
| Area operatori            | 11                         | 1                             | 0,67                        | 12                  | 11,67       |
| TOTALE                    | 70                         | 133                           | 88,67                       | 203                 | 158,67      |

## La programmazione

Il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

Esso si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, la modifica del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

Nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge;

I provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. Comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

L'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infatti, che *“I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia”*.

Il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato adottato in data del 17 marzo 2020 ed è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020. Esso, sulla scorta dell'intesa raggiunta in seno alla Conferenza Stato - Città, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020;

Il nuovo regime introdotto con il predetto provvedimento prevede nuovi parametri ma non è dissimile da quello previgente, alla stregua del quale la spesa del personale deve essere contenuta entro determinati limiti generali e, al di sotto di questi, entro determinati limiti individuali. A tal fine il decreto:

- con l'art. 3 - innanzitutto suddivide i comuni per fasce demografiche; alla fascia f) appartengono i comuni con un numero di abitanti da 10.000 a 59.999;
- con l'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione
- con l'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1;

## CAPACITA' ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA

### A.1) Verifica spazi assunzionali a tempo indeterminato.

Ai fini della verifica, pertanto, la prima operazione da effettuare riguarda:

- a) l'individuazione della spesa del personale, comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, desunta dall'ultimo rendiconto approvato. Il rendiconto di riferimento è quello dell'anno 2022;
- b) l'individuazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, dedotto l'ammontare del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel

bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata. Il triennio di riferimento è quello 2021-2022-2023 ed il fondo crediti di dubbia esigibilità da considerare è quello desunto dal bilancio di ogni anno del triennio;

- c) la determinazione del rapporto tra la spesa di cui al punto a) e la media delle entrate di cui al punto b), espresso con valore percentuale;
- d) l'eventuale incremento della spesa del personale in riferimento alla percentuale di cui alla tabella 2 è procedibile nel solo caso in cui il predetto rapporto sia inferiore al valore soglia della tabella 1;

Il limite calcolato ai sensi dell'art.2 del D.M. 17/03/2020 è il seguente:

|                                                                        |               |                        |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------|
| <b>a) Spesa del personale anno 2023 da ultimo rendiconto approvato</b> |               | <b>€ 5.360.189,59</b>  |
| Entrate correnti anno 2021                                             | 27.544.052,81 |                        |
| Entrate correnti anno 2022                                             | 30.987.703,41 |                        |
| Entrate correnti anno 2023                                             | 27655.587,62  |                        |
| Media entrate correnti ultimo triennio                                 |               | <b>€ 28.729.114,61</b> |
| FCDE stanziato in bilancio di previsione                               |               | € 5.987.755,51         |
| <b>b) Media entrate correnti, ultimo triennio, al netto del FCDE</b>   |               | <b>€ 23.420.333,65</b> |
| Rapporto percentuale spesa del personale /entrate correnti (a/b)       |               | <b>22,89%</b>          |
| Valore soglia per fascia demografica                                   |               | <b>27% - 31%</b>       |

Il Comune di Adrano pertanto si trova nella fascia demografica di cui alla lettera f) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 23,47%, si colloca nella fascia di virtuosità poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Il Comune di Adrano trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera f) della tabella 1 e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **22,89%**, si colloca nella **fascia di virtuosità**.

I Comuni che si collocano al di sotto di tale soglia possono incrementare a regime (dal 1° gennaio 2025) la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia della rispettiva fascia demografica;

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni virtuosi potevano incrementare annualmente la spesa di personale registrata nel 2018 delle percentuali previste dalla Tabella 2, aggiungendo le risorse assunzionali ancora residue del quinquennio precedente il 2020; il tutto, comunque, garantendo che per ciascuno degli anni del quinquennio la spesa non superi i valori soglia della Tabella 1 dell'art. 4.

I Comuni che si collocano al di sotto della soglia del 27% possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (**5.360.189,59**) per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti (**€ 28.729.114,61**) non superiore al valore soglia della rispettiva fascia demografica (**27%**).

Pertanto il limite massimo spesa del personale applicando il valore soglia del 27% risulta pari a euro 7.756.860,94.

La spesa del personale prevista per l'anno 2025 nel bilancio di previsione 2025/2027 risulta pari a euro 5.849.685,00 (a lordo di oneri riflessi e IRAP) ed è inferiore al valore soglia di riferimento, che per il Comune di Adrano è pari a euro 7.756.860,94.

## A.2 Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Ricordato che l'indicatore di spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media triennio 2011-2013) è per questo Comune pari ad **Euro 8.066.730,00** La spesa di personale per l'anno 2025, sarà compatibile anche con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 oltre il limite imposto dal suddetto D.M. 17 marzo 2020 come sopra determinato pari a **euro 7.756.860,94**.

Pertanto:

- la programmazione dei fabbisogni risulterà pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;
- le azioni di reclutamento del fabbisogno di personale 2025-2027 saranno disposte nel rispetto del vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del D.L. n.34/2019;

Rilevato che nel triennio, a fronte delle programmate assunzioni, sono previsti i seguenti pensionamenti:

- Anno 2025 n. 4 unità così distinti: n.1 area degli operatori, n.1 area degli istruttori esperti, n.2 Area dei Funzionari;
- Anno 2026 n. 6 unità così distinti: n.1 area degli operatori, n.4 area degli istruttori esperti, n.1 Area degli Istruttori;
- Anno 2027 n. 8 unità così distinti: n.1 area degli operatori, n.5 area degli istruttori esperti, n.2 Area degli Istruttori;

### Rideterminazione dotazione organica

Si ritiene opportuno rideterminare la D.O. vigente approvata con deliberazione di G.C. n.151 del 04/11/2024 fermo restando il limite di n.203 dipendenti:

| AREA DI APPARTENZA        | NUMERO POSTI A TEMPO PIENO | NUMERO POSTI A TEMPO PARZIALE | Equivalenza posti part-time | NUMERO POSTI TOTALE | EQUIVALENZA   |
|---------------------------|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---------------------|---------------|
| Dirigenti                 | 4                          | =====                         | =====                       | 4                   | 4             |
| Area dei Funzionari e E.Q | 26                         | =====                         | =====                       | 26                  | 26            |
| Area degli istruttori     | 16                         | 60                            | 40                          | 76                  | 56            |
| Area Operatori Esperti    | 17                         | 73                            | 48,67                       | 90                  | 65,67         |
| Area operatori            | 7                          | ==                            | ===                         | 7                   | 7             |
| <b>TOTALE</b>             | <b>70</b>                  | <b>133</b>                    | <b>88,67</b>                | <b>203</b>          | <b>158,67</b> |

La Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 è indicata nei prospetti che seguono:

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2025

| Area       | Profilo professionale            | N. unità | Tipo contratto              | Modalità assunzione            | Spesa annua                                                                                                                                                                                              |
|------------|----------------------------------|----------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FUNZIONARI | Specialista economico statistico | 2        | Tempo pieno e indeterminato | CAPCOE-CONCORSO RIPAM COESIONE | Spesa interamente finanziata su Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 fino al 31/12/2029 e successivamente sul bilancio statale |
| FUNZIONARI | Specialista Tecnico              | 1        | Tempo pieno indeterminato   | CAPCOE-CONCORSO RIPAM COESIONE | Spesa interamente finanziata su Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 fino al 31/12/2029 e successivamente sul bilancio statale |

|                                                |                            |   |                             |                                                                      |                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------|----------------------------|---|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FUNZIONARI                                     | Assistente sociali         | 2 | Tempo pieno e indeterminato | Scorrimento graduatoria vigente                                      | Assunzione a valere sulle risorse aggiuntive per lo sviluppo dei servizi sociali ai sensi del comma 563 dell'art. 1 legge 30 dicembre 2021 n.234 |
| FUNZIONARI                                     | Funzionario Amministrativo | 1 | Tempo pieno e indeterminato | Scorrimento graduatoria vigente                                      | Euro 17.686,83 ( data presunta assunzione 01/07/2025)                                                                                            |
| ISTRUTTORI                                     | Istruttore Amm/contabile   | 1 | Tempo pieno e indeterminato | Concorso                                                             | Euro 2.514,74 data presunta assunzione 01/12/2025)                                                                                               |
| Operatori Esperti                              | Operatore esperto          | 1 | Tempo pieno e indeterminato | progressione verticale in "deroga" art. 13, comma 6, CCNL 16/11/2022 | Euro 821,48                                                                                                                                      |
| <b>TOTALE COSTO ANNUO ASSUNZIONI ANNO 2025</b> |                            |   |                             |                                                                      | <b>Euro 20.612,31</b>                                                                                                                            |

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2026

| Area       | Profilo professionale | N. unità | Tipo contratto              | Modalità assunzione                                                   | Spesa annua + oneri riflessi |
|------------|-----------------------|----------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| FUNZIONARI | Funzionario Tecnico   | 1        | Tempo pieno e indeterminato | Stabilizzazione ex art.3,comma 5, D.L. 44/2023 conv. In legge 74/2023 | Euro 35.373,66               |
| FUNZIONARI | Avvocato              | 1        | Tempo pieno e indeterminato | Stabilizzazione ex art.3,comma 5, D.L. 44/2023 conv. In legge 74/2023 | Euro 35.373,66               |
| Totale     |                       |          |                             |                                                                       | <b>Euro 70.747,32</b>        |

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2027

| Area  | Profilo professionale | N. unità | Tipo contratto | Modalità assunzione | Spesa annua + oneri riflessi |
|-------|-----------------------|----------|----------------|---------------------|------------------------------|
| ===== | =====                 |          | =====          | =====               |                              |
| ===== | =====                 |          | =====          | =====               |                              |

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

nell'ambito delle assunzioni a tempo determinato nel triennio 2025/2027, il Comune di Adrano – in qualità di Ente Capofila dell'ATS Ambito Territoriale Sociale D12 – è assegnataria di 9 unità di personale a valere sul decreto del Capo del Dipartimento per le Politiche sociali, del terzo settore e migratorie - Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 268 del 7 agosto 2024, con cui è stato approvato Avviso pubblico “Manifestazione d’interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali”;

L’assegnazione è stata effettuata con Decreto n. 40 del 14/03/2025 del Direttore Generale del Dipartimento per le Politiche sociali, del terzo settore e migratorie - Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

E’ prevista l’assegnazione dei seguenti profili di personale con inquadramento nell’Area dei Funzionari e

dell'Elevata Qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni Locali, con contratto triennale a tempo determinato;

- N.3 Funzionari Amministrativi
- N.2 Funzionari Contabili
- N.2 Funzionari Psicologi
- N.2 Funzionari Educatori/Pedagogisti;

Le sopracitate assunzioni, in quanto etero finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per il triennio sono neutrali per l'Ente dal punto di vista finanziario;

Inoltre le superiori assunzioni non sono soggette al controllo della Commissione per la Stabilità degli Enti Locali (COSFEL) in quanto non rientrano nella D.O., sono a tempo determinato e completamente etero finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

#### **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2025**

| <b>Area</b> | <b>Profilo professionale</b> | <b>N. unità</b> | <b>Tipo contratto</b>     | <b>Modalità assunzione</b>                                                                                                                                         | <b>Periodo</b>           | <b>Spesa annua</b>                                                                                     |
|-------------|------------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FUNZIONARI  | Funzionario Amm.vo           | 3               | Tempo pieno e determinato | Selezione da Parte del "Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà" | 01/09/2025<br>31/08/2028 | Le assunzioni sono interamente finanziate con i fondi del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 |
| FUNZIONARI  | Funzionario contabile        | 2               | Tempo pieno e determinato | Selezione da Parte del "Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà" | 01/09/2025<br>31/08/2028 | Le assunzioni sono interamente finanziate con i fondi del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 |
| FUNZIONARI  | Psicologo                    | 2               | Tempo pieno e determinato | Selezione da Parte del "Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà" | 01/09/2025<br>31/08/2028 | Le assunzioni sono interamente finanziate con i fondi del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 |
| FUNZIONARI  | Educatore/ pedagoga          | 2               | Tempo pieno e determinato | Selezione da Parte del "Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà" | 01/09/2025<br>31/08/2028 | Le assunzioni sono interamente finanziate con i fondi del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 |

#### **LIMITI DI SPESA PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IMPOSTI DALLA LEGGE**

Verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge n 296/2006 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità. Il tetto di spesa da non superare è la spesa media del triennio 2011-2013 (€ 8.066.730,39)

Limite di spesa per lavoro flessibile pari al 50% (oppure 100% per gli enti virtuosi) della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 pari a € 91.779,49 (oppure € 183.558,98)

#### **LIMITE MASSIMO DELLA SPESA ANNUA PER INCARICHI DI COLLABORAZIONE**

I limiti da non superare sono due:

- art. 14, comma 2, D.L: 24/04/2014 n.66 convertito in legge 23/06/2014 n. 89

| SPESA DEL PERSONALE | PERCENTUALE<br>( art. 14, comma 2, D.L 24/04/2014 n.66 ) | LIMITE      |
|---------------------|----------------------------------------------------------|-------------|
| € 8.488.776,05      | 1,1%                                                     | € 93.376,54 |

- art. 6, comma 7, D.L. 78/2010 limite di € 5.402,20.